



**RELAZIONE SINTETICA PER IL MONITORAGGIO
SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE PREVISTE PTPCT 2021-2023
relativo al periodo dicembre 2020-novembre 2021**

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE

1. Stato di attuazione del PTPCT:

La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione e all'aggiornamento sul proprio sito istituzionale (sezione "Amministrazione Trasparente") dei dati, delle informazioni e dei documenti di cui al D.Lgs 33/13 e alla Determinazione ANAC n. 1134/17.

2. Gestione del rischio:

Nel periodo di riferimento non si sono verificati eventi corruttivi e sono state adottate le misure previste nel PTPC.

3. Misure ulteriori

Non sono state attuate misure ulteriori rispetto a quelle obbligatorie.

4. Trasparenza

La Fondazione, per il tramite del Responsabile della Trasparenza, nella figura del direttore pubblica i dati in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge.

5. Formazione del personale in tema di anticorruzione

L'anno 2021, come il precedente, è stato un anno condizionato pesantemente dalla pandemia Covid-19 pertanto non è stato possibile organizzare la formazione del personale in tema di Anticorruzione. Se possibile, si organizzerà l'attività nel corso dell'anno 2022.

6. Rotazione del personale

Considerando l'esigua dimensione dell'organico della struttura, la rotazione del personale prevista dalla normativa anticorruzione, non può essere applicata.

7. Inconferibilità per incarichi dirigenziali

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000.

8. Incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (d.lgs. 39/2013)

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato annualmente nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000.

9. Conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti

Nel periodo di riferimento non sono state richieste autorizzazioni ad incarichi esterni da nessun dipendente della Fondazione.

10. Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (whistleblowing)

Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni. La garanzia di tutela del dipendente è assicurata con applicazione dell'articolo 1, comma 51, della legge n. 190 del 2012 e successive modificazioni.

11. Codice di comportamento

Non sono pervenute segnalazioni di violazioni del Codice di comportamento.

12. Procedimenti disciplinari e penali

Non sono pervenute segnalazioni che prefigurino responsabilità penali.

13. Altre misure:

Non sono pervenute segnalazioni relative alla violazione dei divieti contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II, c.p.

Non sono state attivate azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati.

14. Rotazione straordinaria

Non si è resa necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale.

15. Pantouflage

Non sono stati individuati casi di pantouflage.

Ai sensi della vigente normativa sulla trasparenza amministrativa, di cui alle norme della Legge 6 novembre 2012 n. 190, del D. lgs 33/2013 e del D.lgs 97/2016, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet della Fondazione Aquileia al seguente link:

<https://www.fondazioneaquileia.it/it/fondazione/trasparenza>

è possibile la consultazione di quant'altro attinente all'Organizzazione della scrivente Fondazione Aquileia.

In fede.

dott. Cristiano Tiussi
(responsabile PTPCT)