



FONDAZIONE **AQUILEIA**

Misure anti corruttive (allegato n.2)

M 1 - Codice di comportamento
DESCRIZIONE
La Fondazione Aquileia si munisce di un codice di comportamento interno, adeguato ai principi del D.P.R. 62/2013, allo scopo di attribuire particolare importanza ai comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati di corruzione e regole di comportamento sia in servizio che nei rapporti con i terzi. Il Codice ha rilevanza ai fini della responsabilità disciplinare.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
Il Codice di Comportamento verrà adottato e illustrato a tutti i dipendenti in occasione dello svolgimento dei corsi di formazione obbligatoria in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Corsi di formazione volti a prevenire comportamenti idonei a danneggiare l'Ente e in materia di conflitti di interesse, eventuale integrazione con il Codice Etico all'esito dell'adozione del Modello Organizzativo ex art. 231/2001
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Monitoraggio costante ed eventuale aggiornamento del Codice di comportamento
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento del Codice, della relativa attuazione e di eventuali criticità in occasione di incontri con il personale che saranno convocati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e Direttore e tutti i dipendenti



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 2 – Rotazione del personale addetto alle aree a rischio di corruzione	
DESCRIZIONE	
	In materia di rotazione del personale, stanti le difficoltà pratiche di adozione di tale misura, la Fondazione Aquileia, in ragione delle dimensioni e del numero limitato di personale operante al suo interno, ritiene non immediatamente applicabile la suddetta misura, non essendo compatibile con l'operatività della Fondazione. Si applicheranno forme di segregazione delle funzioni, ove possibile, e la rotazione straordinaria in caso di fatti penalmente rilevanti
TIPO DI MISURA	
	Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale	
	Predisposizione della rotazione straordinaria in caso di necessità
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024	
	Non sono previsti sviluppi
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025	
	Non sono previsti sviluppi
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA	
	Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO	
	Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Responsabili di Area e Direttore



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 3 – Tutela del dipendente che segnala illeciti (c.d. whistleblower)
DESCRIZIONE
Sono previste misure volte a garantire l'anonimizzazione delle segnalazioni da parte di dipendenti che denunciano situazioni di mala gestione della Fondazione, secondo modelli di whistleblower.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
È prevista la creazione di un recapito <i>e-mail "ad hoc"</i> al quale il dipendente - " <i>whistleblower</i> " - che ha intenzione di effettuare segnalazioni di illecito può rivolgersi. Ai dipendenti viene data informazione dell'esistenza di un analogo portale messo a disposizione dall'ANAC in grado di garantire la necessaria tutela del pubblico dipendente e di assicurare la riservatezza sull'identità del segnalante e lo svolgimento di un'attività di vigilanza, mediante l'utilizzo del software " <i>whistleblowingPA</i> ".
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Adozione modello di segnalazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Adozione e verifica procedure elettronica di segnalazione
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del RPCT.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e il Direttore e tutti i dipendenti.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 4 – Formazione
DESCRIZIONE
La Fondazione Aquileia, con il Piano Formazione (allegato n.3) ha definito i contenuti di massima e le modalità di erogazione della formazione in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
Tutti i dipendenti della Fondazione partecipano ai corsi di formazione obbligatoria in tema di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Vedi Piano Formazione
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Vedi Piano Formazione
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e il Direttore e tutti i dipendenti.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 5 – Incompatibilità specifiche e inconfiribilità specifiche per gli incarichi dirigenziali
DESCRIZIONE
Viene previsto un sistema di verifica della sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo a coloro cui sono conferiti incarichi dirigenziali. La Fondazione Aquileia, per il tramite del Responsabile della prevenzione della corruzione, verifica <u>preventivamente</u> al conferimento dell'incarico suddetto la sussistenza di eventuali condizioni ostative.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
a) i soggetti interessati rendono la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità preventivamente all'atto del conferimento dell'incarico; b) negli atti di attribuzione degli incarichi è richiamata espressamente l'assenza di condizioni ostative al conferimento dell'incarico.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
-
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
-
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Responsabili di Area e Direttore.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 6 – svolgimento incarichi extra lavorativi
DESCRIZIONE
La Fondazione Aquileia ottempera alle previsioni in materia di conferimento di incarichi extra lavorativi ai sensi di legge delle norme privatistiche in ambito giuslavoristico che non prevedono l'obbligo dell'esclusività dell'attività lavorativa ma ciascun dipendente che svolga attività extra lavorativa deve darne comunicazione preventiva alla Fondazione
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE attuale
La Fondazione si avvale dell'utilizzo di modelli di comunicazione, richiesta di parere legale sull'incompatibilità. Acquisizione dichiarazioni da parte del dipendente richiedente l'autorizzazione.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Verifica a campione sul personale
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Verifica a campione sul personale
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e tutti i dipendenti e il Direttore generale.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M7 – Rotazione del personale per formazione commissioni di gara
DESCRIZIONE
Rotazione del personale chiamato a far parte delle Commissioni di gara in modo da evitare che per la stessa tipologia di gara sia nominato più volte consecutive lo stesso membro di commissione
TIPO DI MISURA
Organizzativa
STATO DI ADOZIONE attuale
Stanti le difficoltà organizzative e la carenza di personale, la misura verrà attuata gradualmente, cercando la collaborazione e la disponibilità di figure tecniche di altri Enti pubblici economici e/o di Enti appartenenti alla P.A.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Stanti le difficoltà organizzative e la carenza di personale, la misura verrà attuata gradualmente, cercando la collaborazione e la disponibilità di figure tecniche di altri Enti pubblici economici e/o di Enti appartenenti alla P.A.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Stanti le difficoltà organizzative e la carenza di personale, la misura verrà attuata gradualmente, cercando la collaborazione e la disponibilità di figure tecniche di altri Enti pubblici economici e/o di Enti appartenenti alla P.A.
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il Direttore e tutti i dipendenti.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 8 – Procedura assunzione personale
DESCRIZIONE
Il personale viene assunto con concorso pubblico ai sensi del Regolamento per assunzione e gestione del personale dipendente e conferimento di incarichi di studio, ricerca, consulenza e collaborazione della Fondazione Aquileia della legislazione vigente per gli enti locali.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
Attuazione della misura.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Attuazione della misura.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Attuazione della misura.
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, i Responsabili di Area e il Direttore



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 9 - Trasparenza
DESCRIZIONE
La Fondazione Aquileia effettua le pubblicazioni previste dal D.lgs. n. 33/13 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del proprio sito web. L'Ente, al fine di dare attuazione agli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. n. 33/2013 e della normativa vigente, ha definito e adottato il PTPCT in cui sono individuate le misure organizzative e descrittive volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi delle informazioni da pubblicare, nel rispetto delle modalità previste dalle delibere del Consiglio dell'ANAC.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
La formazione del personale in materia di trasparenza e accesso agli atti e attuazione della misura.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Attuazione della misura.
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Attuazione della misura.
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e Direttore e tutti i dipendenti.



FONDAZIONE **AQUILEIA**

M 10 - adozione di misure per garantire l'esercizio del diritto di "accesso civico"
DESCRIZIONE
Una delle innovazioni più importanti e di grande impatto introdotte dal D. Lgs. n. 33/2013 è rappresentata dall'accesso civico. L'accesso civico si configura come il diritto di chiunque di richiedere i documenti, le informazioni o i dati che la Fondazione Aquileia abbia omesso di pubblicare pur avendone l'obbligo.
TIPO DI MISURA
Organizzativa - normativa
STATO DI ADOZIONE attuale
Per l'inoltro della richiesta di accesso civico viene indicata la seguente PEC fondazione@pec.fondazioneaquileia.it .
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2023-2024
Attuazione e monitoraggio della misura
SVILUPPO DELLA MISURA PER IL 2025
Attuazione e monitoraggio della misura
MONITORAGGIO ADOZIONE ED EFFICACIA DELLA MISURA
Verifica dell'adempimento e della relativa attuazione da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.
SOGGETTI COINVOLTI NEL MONITORAGGIO
Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, i Responsabili di Area e il Direttore.